
Gender Equality Plan for Det Kongelige Akademi - Arkitektur, Design, Konservering

Målsætning og hensigtserklæring

Det Kongelige Akademi ønsker at have et rummeligt arbejds- og studiemiljø for alle ansatte og studerende.

Det Kongelige Akademi arbejder med FN's verdensmål gennem aktive handlinger og netværk. En del af denne indsats er vores dedikation til at styrke mangfoldighed og diversitet, opnå ligestilling mellem kønnene (verdensmål nr. 5) og opbygge en effektiv, ansvarlig og inkluderende institution på alle niveauer. Det Kongelige Akademis Gender Equality Plan (GEP) indeholder derfor konkrete initiativer og indsatser på udvalgte områder med det formål for øje.

Kernen i Det Kongelige Akademis GEP er en indsats for løbende at indsamle og overvåge data på tværs af alle personalekategorier for at sikre, at eventuelle kønsbaserede uligheder i personalesammensætning og løn er transparente og præsenteres for direktionen og bestyrelsen, som har det institutionelle mandat til at løse eventuelle problemer.

Gender Advisory Board

For at facilitere et institutionelt miljø med lige muligheder mellem kønnene ned sættes et Gender Advisory Board bestående af Direktionen

Direktionen afholder i regi af Gender Advisory Board 2 årlige møder gennem de i forvejen eksisterende direktionmøder med særligt fokus på GEP for at overvåge og evaluere kvantitative og kvalitative data indsamlet af HR & Jura. Gender Advisory Board udarbejder en årlig status/rapport. Samarbejdsudvalget inddrages i drøftelser om Gender-problematikker i henhold til Samarbejdsaftalen.

Der afsættes et årligt budget som via Gender Advisory Board anvendes til at igangsætte awarenessaktiviteter og videns- og kapacitetsopbyggende initiativer. HR & Jura og Forskningsadministration (ad hoc) bidrager med administrativ støtte til at implementere disse.

Gender Advisory Board har til opgave at håndtere eventuelle mindre eller potentielle uligheder gennem deres egne initiativer, men har også til opgave at adressere, hvis der opdages større eller systematiske problemer.

Gender Advisory Board sekretariatsbetjenes af HR & Jura, som efter behov sparer og samarbejder med Forskningsadministrationen. Gender Advisory Board kontaktes via e-mail på HR@kglakademi.dk. (Mails adresseres med "GEP" i emnefeltet.


Lene Dammand Lund, Rektor



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering