
Politik for et trygt studie- og arbejdsmiljø på Det Kongelige Akademi – Arkitektur, Design, Konservering

Dato: 08.03.2024

Udarbejdet af: Direktionen og Samarbejdsudvalget (SU)



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

1. Baggrund og formål

Det Kongelige Akademi ønsker at skabe et kreativt og attraktivt miljø, der er kendetegnet ved respektfuld adfærd, professionalisme og fællesskab samt indsigt i og forståelse for vores samtid og dens kulturelle strømninger. For at leve op til vores formål som videns- og uddannelsesinstitution, hvor vi løbende udvikler viden og kompetencer, er det nødvendigt med et trygt studie- og arbejdsmiljø uden stødende handlinger, mobning, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd. Det er også nødvendigt med lydhørhed over for divergerende indfaldsvinkler, herunder at studerende og medarbejdere har en ordentlig og professionel omgangstone.

Ledelsen har det overordnede ansvar for at skabe rammerne for studie- og arbejdsmiljøet. Ledere, medarbejdere og studerende er i fællesskab ansvarlige for at understøtte og fremme en kultur, hvor chikanøs og/eller krænkende adfærd ikke opstår. Det forventes, at alle tager et medansvar for, at der gribes ind i tilfælde, hvor man bliver bekendt med at noget sådant er foregået. Medarbejdere, studerende og ledere har til enhver tid ret til at sige fra over for handlinger eller udtalelser, som de oplever, ikke er professionelle, jf. ovennævnte beskrivelse, uden at det får konsekvenser for deres studie- eller arbejdsliv.

Sager om chikanøs/krænkende adfærd skal håndteres hurtigst muligt, og både studerende og medarbejdere skal have let adgang til information om retningslinjer og proces for håndtering af henvendelser, og disse skal være let tilgængelige på hjemmeside og intranet. Hvis man får kendskab til adfærd, der ikke er professionel, skal man være opmærksom på, at der er flere parter i sagen, som alle har krav på at blive behandlet med omtanke og respekt.

Vedr. krænkende adfærd følger Det Kongelige Akademi Arbejdstilsynets definition, for såvel medarbejdere som studerende, som kan findes her:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/kraenkende-handlinger-4-3-1/#id-2-krnedhaligt-1>



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Krænkende adfærd beskrives som følger:

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet. Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle. Det bemærkes i øvrigt, at almindelig udøvelse af ledelse, kollegial feedback og lignende ikke i sig selv er krænkende handlinger. Således kan kritik i en faglig bedømmelsessituation heller ikke karakteriseres som en krænkende handling.

Krænkende handlinger i relation til arbejdet kan f.eks. omfatte:

- Tilbageholdelse af nødvendig information
- Sårende bemærkninger
- Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- Angreb mod eller kritik af ansattes privatliv
- At blive råbt ad eller latterliggjort
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale
- Nedvurdering af ansattes job, deres arbejdsindsats eller deres kompetence
- Krænkende telefonsamtaler, skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på sociale medier
- Nedvurdering, f.eks. på grund af alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet, politisk eller religiøs overbevisning

Krænkende handlinger kan forekomme som seksuel chikane. Krænkende handlinger af seksuel karakter er al form for uønsket seksuel opmærksomhed og kan f.eks. være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Visning af pornografisk materiale

Bemærk, at listerne ikke er udtømmende.

Det Kongelige Akademi værner samtidig om medarbejderes og studerendes ytringsfrihed som defineret i grundlovens § 77 <https://www.ft.dk/da/dokumenter/bestil-publikationer/publikationer/mingrundlov/min-grundlov/kapitel-8/paragraf-77> Heraf gælder bl.a., at alle kan udtrykke det de vil, og skrive eller på anden måde udtrykke sine tanker offentligt under ansvar, men samtidig giver plads til divergerende indfaldsvinkler.

2. Ansvar for håndtering af chikanøs/krænkende adfærd

2.1 Leders ansvar

Leder har ansvar for at skabe en struktur der forudsætter, at alle parter behandles retfærdigt og respektfuldt samt sikrer et trygt studie- og arbejdsmiljø. Leder



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

skal desuden forebygge chikanøs/krænkende adfærd ved at skabe en kultur, hvor der kan tales åbent om de forskellige holdninger, oplevelser og forventninger man kan have til hinanden, og til hvad man opfatter som chikanøs/krænkende adfærd. Hvis en leder får kendskab til en sag om chikanøs/krænkende adfærd, skal vedkommende straks gribe ind og påbegynde en afklaring af problemet. Institutleder har et særligt ansvar for at der tages højde for, at arbejdspladsen omfatter både ansatte og studerende.

Når en sag opstår, skal den nærmeste leder iværksætte en nærmere undersøgelse af sagen. Dette sker i samarbejde med de berørte parter samt hhv. Studieadministrationen for studerende og HR & Jura for medarbejdere. Lederen har ansvaret for at følge den vedtagne politik og procedurer, og at involverede parter behandles med diskretion. Leder har tavshedspligt, men i nogle tilfælde også handlepligt, f.eks. ved direkte kriminelle handlinger.

2.2 Medarbejderes ansvar

Det forventes, at medarbejdere udviser respekt for hinanden samt sikrer et trygt studie- og arbejdsmiljø og aktivt modvirker, at der kan opstå chikanøs/krænkende adfærd. Det er den enkeltes ansvar at udvise en passende situationsfornemmelse. Hvis en medarbejder oplever at blive udsat for chikanøs/krænkende adfærd eller oplever, at en kollega eller studerende udsættes for chikanøs/krænkende adfærd forventes det, at alle involverede orienterer sig i politikken og procedurerne. Medarbejdere har et særligt ansvar for at være opmærksomme på at modvirke chikanøs/krænkende adfærd i relation til undervisningsmiljøet samt udvise særlig opmærksomhed under sociale arrangementer i regi af Det Kongelige Akademi. Politikken er også gældende, når arrangementer foregår uden for arbejdstid.

3. Studerendes ansvar

Det forventes, at studerende udviser respekt for hinanden samt sikrer et trygt studie- og undervisningsmiljø og aktivt modvirker, at der kan opstå chikanøs/krænkende adfærd i studie- og undervisningsmiljøet. Chikanøs/krænkende adfærd kan opleves mellem medarbejdere og studerende og mellem studerende. Hvis man som studerende oplever at blive udsat for chikanøs/krænkende adfærd eller oplever, at en medstuderende udsættes for chikanøs/krænkende adfærd, bør man reagere. Studenterrådgivningen, der har tavshedspligt og kan kontaktes anonymt, kan altid rådgive studerende om dette.

4. Eksterne

Eksterne parter såsom censorer eller samarbejdspartnere, der færdes på Det Kongelige Akademi, er omfattet af denne politik om et trygt studie- og arbejdsmiljø, som skal modvirke chikanøs/krænkende adfærd. Medarbejdere har ansvar for, at de eksterne parter, som de samarbejder med, er orienterede om den

gældende politik. Eksterne censorer informeres af Studieadministrationen. Ledelsen kan vælge at kontakte samarbejdspartneren med henblik på at orientere om politikken om et trygt studie- og arbejdsmiljø samt, hvis det er tilfældet at få stoppet en chikanøs/krænkende adfærd.

5. Konsekvenser

Hvis ledelsen er enig i, at der kan være tale om chikanøs adfærd og/eller en krænkende handling, og den krænkende part er en medarbejder ved Det Kongelige Akademi, vil ledelsen vurdere, hvordan den konkrete sag skal håndteres. I nogle tilfælde vil en medieret samtale være relevant. I andre tilfælde kan sanktioner komme på tale i form af en skriftlig advarsel, omplacering, opsigelse, bortvisning eller andet, jf. almindelige ansættelsesretlige regler. Der vil tilsvarende også kunne anvendes sanktioner mod studerende.

Man skal være opmærksom på, at sager vedrørende en chikanøs adfærd/krænkelse kan vare op til flere måneder, da involverede parter skal høres og sagen undersøges grundigt.

6. Opfølgning på Politik for et trygt studie- og arbejdsmiljø

Politikken er udarbejdet af Samarbejdsudvalget og genbesøges i forbindelse med APV (arbejdspladsvurdering) og UMV (undervisningsmiljøvurdering), uanset om der har været tilfælde af sager om chikanøs/krænkende adfærd eller andre stødende handlinger. Derudover inddrages Studenterrådet, der som medunderskriver orienterer de studerende om politikken. Denne politik er ledsaget af et flowchart af tilgængelige klagegange for, hvorledes Det Kongelige Akademi håndterer eventuel chikanøs/krænkede adfærd, og hvor og hvordan man som studerende eller medarbejder kan henvende sig.



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering