



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Referat: Bestyrelsesmøde, tirsdag den 10. juni 2025, kl. 13.00-17.00

Dato: 26. juni 2025 **Journal nr.:** 64624

Referent: Hanne Nielsen

Bestyrelse: Maria Rørbye Rønn (MRR), Gitte Ørskou (GØS), Rasmus Jessing (RJE), Ole Gustavsen (OG), Pernille Stockmarr (PST), Betina Simonsen (BS), Mads Kjøller Damkjær (MKD), Mikkel Scharff (MS), Sofie Beier (SBE), Nini Leimand (NLE), Claus Qvistgaard (CQVI), Nynne Schønfeldt (NYSC), Sylvester Bajda (SBA)

Direktion: Rektor Lene Dammand Lund (LDL), Prorektor Svend Lawaetz (SLAW), dekan Mathilde Aggebo (MAGG), dekan Rikke Bjarnhof (RJBA)

Kommunikation- og Ledelsessekretariat: Michael Kreutzfeldt (MKRE)

Økonomichef: Susanne Ladefoged Pedersen (SPED) (punkt 1-4)

Dagsorden til bestyrelsesmødet tirsdag den 10. juni 2025, kl. 13.00-17.00

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Godkendelse af referat (5. marts 2025)
- 3) Orientering
 - 3a Orientering fra bestyrelseslederen
 - 3b Orientering fra rektor
 - 3b1 Professionsbachelorreformen
- 4) Orientering: 1. kvartalsregnskab og prognose
- 5) Vision 2050 og Det Kongelige Akademis 5 værdier samt beskrivelse af strategiprocessen i 2025
 - 5a Orientering: Status på de strategiske udviklingsprojekter 2022-25
 - 5b Godkendelse: Vision 2050 og Det Kongelige Akademis 5 værdier
 - 5c Godkendelse: Proces og tidsplan for udarbejdelse af strategi 2026-2029
- 6) Orientering: Bestyrelsens årsplan 2025 og 2026
- 7) Eventuelt
- 8) Bestyrelsens eget punkt (Lukket punkt)

Maria Rørbye Rønn, ny bestyrelsesleder, bød bestyrelsen velkommen og udtrykte glæde over at starte arbejdet. Hun fremhævede sit ønske om at bidrage til et åbent og velfungerende forum og takkede den afgangende bestyrelsesleder for en stor indsats.

Ad 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2 Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt.



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Ad 3 Orientering

3a Fra bestyrelseslederen

Bestyrelseslederen orienterede om, at arbejdet med Vision 2050 og Det Kongelige Akademis værdier er en hovedopgave for bestyrelsen, og at der ved næste møde afsættes god tid til at gå i dybden med strategiarbejdet. Hun understregede også vigtigheden af sammenhæng mellem strategi og den strategiske ramme-kontrakt, der skal indgås med ministeren.

3b Fra rektor

Rektor orienterede bestyrelsen om EU-kommissær Jessika Roswalls besøg på Det Kongelige Akademi, hvor hun deltog i en rundbordssamtale om bæredygtigt tekstil og plast. Da kommissæren er ansvarlig for det europæiske projekt New European Bauhaus, informerede rektor hende bl.a. om Det Kongelige Akademis bidrag til dette, som omhandler Kalundborguddannelsen.

Rektor orienterede desuden bestyrelsen om, at der er ved at blive etableret et stillerum på Det Kongelige Akademi, som studerende og ansatte får adgang til inden for et fastsat regelsæt.

3b1 Professionsbachelorreformen

Bestyrelsen diskuterede professionsbachelorreformen, som bl.a. indebærer en reduktion på 15 ECTS-point på Crafts in Glass and Ceramics på Bornholm. Det Kongelige Akademi har endnu ikke modtaget besked om de økonomiske konsekvenser, men reformen er vedtaget som kvalitetsreform, så vi forventer ikke besparelser.

Bestyrelsen tog orienteringen fra bestyrelseslederen og rektor til efterretning.

Ad 4 Orientering: 1. kvartalsregnskab og prognose

Svend Lawaetz, prorektor, oplyste på baggrund af 1. kvartalsopfølgning, at årsresultatet forventes uændret i forhold til budget 2025, dvs. et resultat i balance. Indtægter og udgifter flugter samlet set med de forventede bevægelser.

Der er fortsat enkelte usikkerheder, herunder etableringen af arkitektuddannelsen i Kalundborg, implementeringen af Statens Facility Management og indtægter fra betalingsstuderende, efter- og videreuddannelse samt de eksterne projekter.

Svend Lawaetz orienterede bestyrelsen om store udfordringer i samarbejdet med Bygningsstyrelsen om Statens Facility Management, herunder deres varetagelse af visse rengøringsopgaver, vagtaktiviteter og affaldshåndtering. Hvis samarbejdet ikke forbedres, må egen styrelse inddrages i sagen – eventuelt i samarbejde med Arkitektskolen i Aarhus, som oplever lignende problemer.

Prorektor orienterede om, at der er en "rumlen" om, at regeringen overvejer personalebesparelser i statens selvejesektor. Det er endnu ikke klart, om dette omfatter Det Kongelige Akademi. Bestyrelsen vil blive orienteret, når der foreligger en afklaring af sagen.



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Afslutningsvis blev bestyrelsen orienteret om, at Det Kongelige Akademi ikke har modtaget nogen former for anmærkninger efter Rigsrevisionens seneste besøg vedrørende finansiel kontrol.

Bestyrelsen tog 1. kvartalsregnskabet for 2025 og prognose til efterretning og anerkendte det gode arbejde med finansiel styring og kontrol, som ikke har givet Rigsrevisionen anledning til bemærkninger.

Ad 5 Vision 2050 og Det Kongelige Akademis 5 værdier samt beskrivelse af strategiprocessen i 2025

5a Orientering: Status på de strategiske udviklingsprojekter 2022-25

Bestyrelsen har modtaget en skriftlig status på arbejdet med de ti strategiske udviklingsprojekter, og rektor gav en kort mundtlig status på mødet:

Projektet kunstnerisk metodologi har med udstillingen "In the Making" skabt et fælles refleksionsrum for undervisere og studerende. En opfølgende bog er undervejs med forventet udgivelse i 2025. Vi er ikke i mål med beskrivelser af den kunstneriske metodik, vi anvender i undervisningen, så dette vil fortsat være i fokus i en kommende strategiperiode.

Forskning og kunstnerisk udviklingsvirksomhed er blevet styrket gennem en omfattende forskningsevaluering, der har resulteret i konkrete handlingsplaner og dialoger på tværs af institutterne. Det er et fremadrettet opmærksomhedspunkt, at sådanne projekter kræver betydelige ressourcer bredt på Det Kongelige Akademi.

Projektet på værkstedsområdet har bl.a. etableret en governance-model, som sikrer prioritering og koordinering på tværs af discipliner. Efterspørgslen er fortsat stigende, både fra undervisning og forskning.

Projektet vedr. dimittendledighed har tilsyneladende haft positiv effekt for design. Der arbejdes fortsat med bredere branchetilgange og overgange til beskæftigelse.

Et projekt om øget valgfrihed i undervisningen har ført til en ny valgfagsmodel, som dog først forventes implementeret i 2026 på grund af stort pres fra mange nye studieordninger.

Arkitektuddannelsen i Kalundborg har nu to årgange i gang og oplever stærk lokal forankring. Der er fokus på de udfordringer det medfører at åbne en ny uddannelse uden for campus i København.

Campusprojektet, som bl.a. skulle sikre studie- og arbejdspladser til alle efter udflytningen fra Vandflyverhangaren, er gennemført. Der er desuden udarbejdet en governancemodel – udviklet uden for det strategiske udviklingsprojekt – til den fortsatte campusudvikling med henblik på at skabe klarhed om ansvarsfordeling og sikre styring af kommende udviklingsprojekter.



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Digitaliseringsprojektet har været blandt de største i omfang og ressourcer og har bl.a. forbedret arbejds gange og styrket tværgående samarbejde.

Efter- og videreuddannelsesområdet er blevet mindre ambitiøst end først antaget, bl.a. på grund af personaleudskiftning og Corona. Etablerede uddannelser er blevet konsolideret, og der fokuseres nu også på enkelte nye kursustilbud.

Endelig blev der givet en status på arbejdet med trivsel og mangfoldighed, som bl.a. har handlet om redskaber til gruppearbejde, klagevejledning og psykologisk tryghed. Senest er gennemført en analyse af alle Det Kongelige Akademis fysiske rammer med fokus på studerende- og medarbejdere med særlige, funktionelle udfordringer. Der foreligger nu en handlingsplan, som der skal findes yderligere finansiering til.

Bestyrelsen fremhævede behovet for at arbejde strategisk med disse problemstillinger og drøftede blandt andet, om der bør formuleres konkrete mål for, hvad man ønsker at opnå. Området blev vurderet som væsentligt og som noget, der skal prioriteres og drøftes løbende fremover.

Bestyrelsen tog orienteringen om status på de strategiske udviklingsprojekter 2022-25 til efterretning.

Ad 5b Godkendelse: Vision 2050 og Det Kongelige Akademis 5 værdier

Bestyrelsen blev præsenteret for Vision 2050, som har været grundlaget for den nuværende strategi, og for Det Kongelige Akademis fem eksisterende værdier.

Der var bred opbakning til at bevare Vision 2050 og de fem værdier som grundlag for den kommende strategi 2026-29. Det blev kort diskuteret i hvor høj grad værdierne udelukkende er en intern rettesnor, eller de også kan understøtte Det Kongelige Akademis profil udadtil. Der blev blandt andet på den baggrund ytret et ønske om at genbesøge beskrivelse og fortolkning af de enkelte værdier i det videre strategiarbejde.

Direktionen anbefalede, at der i den kommende strategiperiode sættes fokus på udvalgte dele af Vision 2050. Som et konkret forslag peger direktionen på Det Kongelige Akademis 'brede samarbejder' som fokusområde. Brede samarbejder skal her forstås som både tværfaglige og tværsektorielle samarbejder.

Bestyrelsen tilsluttede sig direktionens anbefalinger og forslag, og udbad sig en uddybende beskrivelse af fokus på de brede samarbejder på det kommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen godkendte, at strategi 2026-29 fortsat tager afsæt i Vision 2050 og Det Kongelige Akademis fem værdier.

Ad 5c Godkendelse: Proces og tidsplan for udarbejdelse af strategi 2026-29

Bestyrelsen tilsluttede sig den foreslåede metode og det analytiske grundlag for udarbejdelse af strategien for 2026-2029, herunder anvendelse af



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

omdømmeanalyse. Proces og tidsplan blev godkendt. Det blev understreget, at gennemførelsen af strategien kræver prioritering af ressourcer. Bestyrelsen fremhævede også, at strategien skal adressere centrale udviklingstemaer – det kan f.eks. vedrøre betydningen af kunstig intelligens for forskning, undervisning og administration.

Strategiarbejdet videreføres på bestyrelsens seminar i september. Der udarbejdes ikke traditionelt referat fra seminaret, men en fælles opsamling på seminaret danner grundlag for det videre arbejde.

Forslag til den samlede strategi 2026-29 fremlægges på bestyrelsens møde i december, mens implementeringsplanen følger på bestyrelsesmødet i marts.

Bestyrelsen godkendte proces og tidsplan for udarbejdelse af strategi 2026-29.

Ad 6 Bestyrelsens årsplan 2025 og 2026

Bestyrelsen tog årsplan 2025 og 2026 til efterretning med bemærkninger om at akkrediteringsprocessen, som afsluttes i starten af 2026, skal på årshjulet. Planen forventes justeret efter bestyrelsens september-møde med en skarpere temamæssig prioritering.

Ad 7 Eventuelt

Et bestyrelsesmedlem anmodede om, drøftelse af, hvorvidt Det Kongelige Akademi kan erstatte fx Microsoft-produkter med europæiske alternativer, der sikrer Det Kongelige Akademis drift. Bestyrelsen drøftede institutionens afhængighed af amerikanske it-løsninger og det blev fremhævet, at cyber-sikkerhed og beredskab forventes at fylde mere i både den nationale strategi og kommende strategiske rammeaftaler.

Bestyrelseslederen afsluttede punktet med en bemærkning om, at området fordrer løbende opmærksomhed og strategisk stillingtagen, og at Det Kongelige Akademi vil følge de anvisninger, der måtte komme fra statslig side.

Ad 8 Bestyrelsens eget punkt (Lukket punkt)

Næste ordinære bestyrelsesmøde og 12-12-seminar: 24.-25. september 2025,
Hotel Hornbækhus, Hornbæk