
Resultatlønskontrakt 2025

Dato: 03.01 2025 **Journal nr.:** 60306

Udarbejdet af: Lene Dammand Lund

Indgået mellem Bestyrelsen for Det Kongelige Akademi - Arkitektur, Design, Konservering og rektor Lene Dammand Lund for perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025.



Det
Kongelige
Akademi

Arkitektur
Design
Konservering

Resultatlønskontrakten er indgået i henhold til bemyndigelse fra Styrelsen for Videregående Uddannelser af 20. december 2019. Den ligger i direkte forlængelse af den vision og strategi, der blev vedtaget af Det Kongelige Akademis bestyrelse 15. december 2021 og den strategiske rammekontrakt, der er indgået med ministeren for perioden 2022-25.

Resultatlønskontrakten er bestyrelsens mulighed for at udpege særlige fokusområder inden for de nævnte rammer. Den samlede økonomiske ramme for resultatlønskontrakten udgør 140.000 kr. ved fuld opfyldelse.

Afrapportering finder sted senest i marts 2026 og kontraktperioden afsluttes med en kort statusrapport.

Med konkret afsæt i ovennævnte vision og strategi har resultatlønskontrakten følgende hovedfokusområder for 2025:

1. Økonomi: Det Kongelige Akademis resultat for 2025
2. Strategi 2026-2029
3. Arkitektuddannelse i Kalundborg
4. Digitalisering

Hovedfokusområderne vægtes med henholdsvis 15%, 55%, 20%, og 10%.

1. Økonomi: Det Kongelige Akademis resultat for 2025

Et relativt højt niveau af udgifter og indtægter, som kommer fra eksternt finansierede aktiviteter, kræver særlig fokus på at opnå balance i budgettet i 2025. Også i 2025 er der desuden særlig usikkerhed som knytter sig til en større aktivitet: Videreudvikling af arkitektuddannelsen i Kalundborg og usikkerhed forbundet med kandidatreformen.

Målopfyldeelse:

I 2025 skal dette hovedfokusområde lede til opfyldelse af følgende mål.

- a) Resultatet af regnskabet for 2025 skal være i balance og dermed i overensstemmelse med budget 2025, der er vedtaget af bestyrelsen.
- b) De samlede indtægter fra eksternt finansierede projekter skal svare til budgetposterne herfor.

Den samlede vægtning af hovedfokusområde 1 er 15%, herunder vægter delmål a) med 75% og delmål b) med 25%.

Ad a)

Opgørelsen sker ud fra det færdiggjorte, godkendte årsregnskab såfremt:

- resultatet er -5 mio. kr. eller derover er målet 100% opfyldt.
- resultatet er mellem -5 til -7,5 mio. kr. er målet 50% opfyldt.
- resultatet er -7,5 mio. kr. eller derunder er målet ikke opfyldt.

Ad b)

Opgørelsen foretages ud fra det færdiggjorte, godkendte årsregnskab såfremt:

- indtægterne er 100% på budgetmål eller derover er målet 100% opfyldt.
- resultatet er 80% af budgetmål eller derover er målet 50% opfyldt.
- resultatet er under 80% af budgetmål er målet ikke opfyldt.

2. Strategi 2026-2029

Målopfyldelse:

Der gennemføres i 2025 en proces som involverer bestyrelsen, medarbejdere og studerende på Det Kongelige Akademi som leder til, at bestyrelsen inden udgangen af 2025 har fået forelagt en strategi for perioden 2026-2029 til forventet vedtagelse.

Den samlede vægtning af hovedfokusområde 2 er 55%, hvis:

- strategien er forelagt bestyrelsen og den forinden er drøftet på et bestyrelsesmøde er målet opfyldt 100 %.
- den alene er blevet forelagt, men bestyrelsen ikke forinden har drøftet denne på et møde hertil er målet opfyldt 50%
- strategien ikke er forelagt bestyrelsen til beslutning, er målopfyldelsen 0 %.

3. Arkitektuddannelse i Kalundborg

Plan for arkitektuddannelsen i Kalundborg samt udvikling af samarbejder.



Målopfyldelse:

- a) At Det Kongelige Akademi senest ved udgangen af 2025 bliver en del af et større samarbejde med andre universiteter og øvrige samarbejdspartner i Kalundborg, via dokumenterede samarbejder vedr. uddannelse og/eller campusudviklinger m.v.
- b) Der skal være udarbejdet en plan for profiler for kandidatuddannelser på programniveau.

Den samlede vægtning af hovedfokusområde 3 er 20%, herunder vægter delmål a) med 80% og delmål b) med 20%.

Ad a) tæller det med 100% hvis delmålet er opfyldt med indgåede underskrevne konkrete samarbejdsaftaler og med 50 % hvis delmålet er opfyldt med fælles MOU (Memorandum Of Understanding) og med 0% hvis delmålet ikke er opfyldt.

Ad b) tæller det med 100% hvis delmålet er opfyldt og med 0% hvis delmålet ikke er opfyldt.

4. Digitalisering

Målopfyldelse:

- a) Gennemført digitalisering og implementering af arbejdsprocesser i HR/Jura i henhold til vedtaget arbejdsplan for 2025
- b) Gennemført digitalisering og implementering af arbejdsprocesser i IT/Campus i henhold til vedtaget arbejdsplan for 2025

Vægtning af hovedfokusområde 4 er 10%.

Ad både a) og b) er hovedfokusområdet opfyldt med 100% såfremt alle 6 indsatser som angivet i arbejdsprogrammet er opfyldt. Hvis der er opfyldt 3-5 indsatser, er målet opfyldt med 50% og hvis der er opfyldt 2 eller færre indsatser er målopfyldelsen 0%.

København

Dato 3.1.2025

For Bestyrelsen/Bestyrelsesformand
Mette Lis Andersen

Dato 3.1.2025

Rektor
Lene Dammand Lund